

**UCHWAŁA NR LXX/442/23
RADY GMINY LIPOWA**

z dnia 28 września 2023 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkolno -
przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Rada Gminy Lipowa
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII/201/16 Rady Gminy Lipowa z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2017 r., poz.78) wraz z uchwałą Nr LVIII/265/22 Rady Gminy Lipowa z dnia 24 listopada 2022 r w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/201/16 Rady Gminy Lipowa z dnia 28 grudnia 2016 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkolno-przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Lipowa (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2022 r., poz.7879).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Lipowa

Andrzej Binda

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest gmina Lipowa.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wysługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 1.

§ 1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wólcie – należy przez to rozumieć Wójtę Gminy Lipowa;
- 2) Referacie Organizacyjno-Edukacyjnym- należy przez to rozumieć Referat Organizacyjno-Edukacyjny Urzędu Gminy w Lipowej;
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora zatrudnionych w zespołach szkolno-przedszkolnych, prowadzonych przez Gminę Lipowa;
- 4) zespole - należy przez to rozumieć zespół szkolno-przedszkolny;
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm);
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 2. Nauczycielom przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy przysuguje dodatek motywacyjny.

§ 4. Decyzję w sprawie przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły.

§ 5. Decyzję w sprawie przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego podejmuje Wójt Gminy.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej jednego z niżej określonych kryteriów:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych:

- a) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem podziału uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych

c) pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji fizycznej, patologiom i uzależnieniom;

3. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych, publikacje,
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań:

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,
- c) praca w zespołach przedmiotowych i innych zespołach problemowo zadaniowych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażania zmian w przepisach oświatowych:

- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- b) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich,
- c) proponowanie i wdrażanie zmian organizacyjnych mających na celu racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi,

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Gminę Lipowa priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym zaangażowanie w:

- a) promocję szkoły,
- b) proces rekrutacji uczniów do szkoły.

7. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- b) efektywność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- c) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w stopniu sprzyjającym optymalizacji warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- d) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- e) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły;
- f) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych;
- g) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym;

- h) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- i) czynny udział szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- j) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim;

§ 7. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom oraz dyrektorom i wicedyrektorom zespołów wg liczby kryteriów określonych w poniższej tabeli:

Liczba kryteriów z § 6 pkt 1-6 dla nauczycieli	Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycieli
1-2	200 zł
3-4	500 zł
5-6	1000 zł
Liczba kryteriów z § 6 pkt 1-6 i 7 dla dyrektorów oraz wicedyrektorów	
1-2	600 zł
3-4	1000 zł
5-7	1400 zł

1. Dodatek motywacyjny przysługuje wszystkim nauczycielom zatrudnionym w zespołach, a w przypadku nowo zatrudnionych prawo do dodatku przysługuje po 6 miesiącach.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, za który nie otrzymuje się wynagrodzenia zasadniczego, nie przysługuje również w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wicedyrektorowi i nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Lipowa

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje zespół.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) sprawowania funkcji mentora;
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego,
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Funkcje	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor	
a) zespołu szkolno- przedszkolnego liczącego do 9-ciu oddziałów	1 200,00 zł
b) zespołu szkolno- przedszkolnego liczącego od 10-ciu do 15 – tu oddziałów	1 800,00 zł
c) zespołu szkolno- przedszkolnego liczącego od 16-tu oddziałów wzwyż	2 500,00 zł
Wicedyrektor zespołu szkolno- przedszkolnego	1 400,00 zł

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w następującej wysokości:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł;
- b) sprawowania funkcji mentora w wysokości 100 zł, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;

- c) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł, za każdą osobę, nad którą sprawowana jest opieka;
- d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 300,00 zł;
- e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 500,00 zł.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia przyznaje się 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w uciążliwych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia przyznaje się 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 2.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Rozliczenie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnego zastępstwa następuje na podstawie przepisu art. 39 ust.4 ustawy Karta Nauczyciela, a warunkiem rozliczenia jest udokumentowanie już wykonanych prac, odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 25 sierpnia 2017 r. w sprawie sposobu prowadzenia przez publiczne przedszkola, szkoły i placówki dokumentacji przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz rodzajów tej dokumentacji (Dz. U. poz. 1646 oraz z 2019 r. poz. 1664).

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 3.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZ NAGRÓD

§ 13. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z którego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy;

2. Przyznanie nagród Wójta i Dyrektora o których mowa w ust.1 pkt. 1) i 2) następuje w wysokości:

1) Wysokość nagrody Wójta Gminy Lipowa – od 1 000,00 zł do 3 000,00 zł

2) Wysokość nagrody Dyrektora – od 300,00 zł do 1 000,00 zł.

3. Nagroda przyznawana jest za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub

2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej bądź opiekuńczej.

6. Nagrody nauczycielom przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Wójt Gminy, zgodnie z zapisami niniejszego rozdziału.

7. Nagrody, ze specjalnego funduszu nagród, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

8. Nagroda dyrektora bądź nagroda Wójta Gminy przyznawane są nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez zespół:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,

b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,

c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

d) kształtowanie u ucznia umiejętności uczenia się (udzielanie pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaganie w planowaniu dalszego rozwoju) oraz podnoszenie poziomu motywacji uczniów poprzez włączenie ich w organizowanie procesu edukacyjnego,

e) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań,

f) doskonalenie własnych umiejętności, podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej, dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami,

g) uwzględnienie w swojej pracy problemów środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspieranie i zachęcanie do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,

h) organizowanie wycieczek, udział uczniów w koncertach, wystawach i spotkaniach,

i) organizowanie uroczystości szkolnych oraz o charakterze środowiskowym,

j) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

k) pozyskanie środków finansowych spoza budżetu oraz wdrażanie projektów i programów w tym zakresie.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

b) podejmowanie współpracy z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, policją, sądem oraz organizacjami wspierającymi prawidłowy rozwój dzieci i młodzieży, w tym zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,

c) ścisła współpraca z rodzicami uczniów i organizowanie ich udziału w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:
- a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
 - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

9. Warunkiem uzyskania nagrody Wójta Gminy jak i Dyrektora jest spełnienie minimum 5 w/w kryteriów.

10. Nagroda Wójta Gminy może zostać przyznana dyrektorowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone m.in. w egzaminach/sprawdżianach kończących dany etap edukacyjny, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych;
- 2) tworzy warunki dla postępu pedagogicznego, realizowania programów autorskich, wprowadzania innowacji lub eksperymentów;
- 3) współpracuje ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę;
- 4) osiąga bardzo dobre wyniki w przeciwdziałaniu zjawiskom patologii społecznej;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych;
- 6) realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa i higieny pracy pracownikom i uczniom;
- 7) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzy w placówce klimat do dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 8) zarządza finansami i majątkiem szkolnym bez zastrzeżeń,
- 9) racjonalnie planuje środki budżetowe oraz środki pozabudżetowe,
- 10) ustawicznie optymalizuje wydatki i szuka rozwiązań prawnych wspomagających efektywne i oszczędne gospodarowanie powierzonym planom finansowym.
- 11) działa na rzecz edukacji w Gminie Lipowa;

11. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów zespołów prowadzonych przez Gminę Lipowa wystąpić mogą:

- 1) Kierownik Referatu Organizacyjno-Edukacyjnego lub Wójt z własnej inicjatywy,
- 2) Skarbnik Gminy Lipowa,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- 4) Rada Rodziców.

12. Wnioski o nagrody należy składać na Biuro Podawcze Urzędu Gminy w Lipowejw terminie do dnia 15 września - z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

13. Z wnioskiem o nagrodę dla nauczyciela wystąpić mogą:

- 1) Dyrektor zespołu,
- 2) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
- 3) Rada Rodziców.

14. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta powinien zawierać następujące informacje:

- 1) typ nagrody tj. nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) imię i nazwisko kandydata do nagrody,

- 3) datę urodzenia,
- 4) nazwę i adres szkoły,
- 5) staż pracy w danej szkole,
- 6) staż pracy pedagogicznej,
- 7) nauczany przedmiot,
- 8) wymiar etatu,
- 9) stopień awansu zawodowego,
- 10) uzasadnienie z podaniem osiągnięć (za okres od otrzymania ostatniej nagrody Wójta)
- 11) otrzymane w ostatnich 5-latach nagrody: Dyrektora zespołu, Wójta, Kuratora Oświaty, Ministra właściwego do spraw oświaty, inne.

15. Do nagrody Wójta nie może być typowany nauczyciel, który otrzymał w tym roku szkolnym, za te same osiągnięcia Nagrodę Dyrektora Szkoły.

16. Wnioski o przyznanie nagrody opiniowane są przez komisję, którą powołuje Wójt, z tym, że wydane opinie nie są dla Wójta wiążące.

17. Z prac komisji sporządzany jest protokół, przedkładany Wójtowi.

18. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt.

19. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

20. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym do jego uchwalenia.